



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 20]

नई दिल्ली, मई 21—मई 27, 2017, शनिवार/वैशाख 31—ज्येष्ठ 6, 1939

No. 20]

NEW DELHI, MAY 21—MAY 27, 2017, SATURDAY/VAISAKHA 31—JYAISTA 6, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 2017

सा.का.नि. 198.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वाणिज्य मंत्रालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1986 की उन वातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग में बहु-कार्य कर्मचारी-वृद्ध पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग, बहु-कार्य कर्मचारीवृद्ध (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि।**—उक्त भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/ पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐस करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
बहु-कार्य कर्मचारीवृद्ध	103 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -I

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	(18 से 25 वर्ष के बीच) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य या मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण प्रमाण- पत्र

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), वाणिज्य विभाग	-अध्यक्ष
2. उप-निदेशक वाणिज्य विभाग	-सदस्य
3. अवर-सचिव (प्रशासन) वाणिज्य विभाग	-सदस्य
4. अवर सचिव वाणिज्य विभाग	-सदस्य

[फा. सं. ए-12011/01/2010-स्थापना-III]

ए. के. सिन्हा, अवर सचिव

### MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

#### (Department of Commerce)

New Delhi, the 17th May, 2017

**G.S.R. 198.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce namely:—

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, Multi Tasking Staff (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2017.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, level in pay matrix.**—The number of said post, its classification, level of the pay in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, —
  - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in the pay matrix (4)
Multi-Tasking Staff.	103* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -1 of the Pay Matrix.
Whether selection post or non-selection post.		Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)		(6)	(7)
Not applicable		Between 18 to 25 years (Relaxable as per Government of India's instructions).	Matriculation from a recognised Board or equivalent or Industrial Training Institute pass Certificate from a recognised institute.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)		(9)	(10)
Not applicable		Two years	By direct recruitment
In case of recruitment by promotion or Deputation or absorption grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)		(13)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Commerce — Chairman</li> <li>2. Deputy Director, Department of Commerce — Member</li> <li>3. Under Secretary (Administration), Department of Commerce — Member</li> <li>4. Under Secretary, Department of Commerce — Member</li> </ol>		Not applicable

[F. No. A-12011/01/2010-E-III]

A. K. SINHA, Under Secy.

## (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 2017

**सा.का.नि. 199.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग के बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग' पद), भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।  
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2012 में;  
 (क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—  
 “2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”;  
 (i) स्तंभ (4) में;  
 (क) स्तंभ शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात्—  
 “वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;  
 (ख) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—  
 “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपए)”

[फा. सं. ए-12012/02/2016-स्था.-घ]

अनूप कुमार, अवर सचिव

**टिप्पणी:** मूल नियम भारत के राजपत्र सं. सा.का.नि. 2, तारीख 31 दिसम्बर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## (Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 18th May, 2017

**G.S.R. 199.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Industrial Policy and Promotion, Multi Tasking Staff (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2012, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion, Multi Tasking Staff (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Industrial Policy and Promotion, Multi Tasking Staff (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012;

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely—

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”;

(i) in column (4);

(A) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely—

“Level in pay matrix”;

(B) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Level- 1 in pay matrix Rs. (18000-56900)”

[F. No. A-12012/02/2016-Estt.-D]

ANOOP KUMAR, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India number G.S.R. 2, dated the 31<sup>st</sup> December, 2012.